

ZUSAMMENARBEIT MIT DER STELLVERTRETUNG

MODUL
7

09./10.03.2027

- Rollenklärung zwischen Leitung und Stellvertretung
- Aufgabenverteilung im Leitungstandem
- Kommunikation und Abstimmung
- Gemeinsame Führungskultur

Eine gute Zusammenarbeit zwischen Leitung und Stellvertretung ist entscheidend für den reibungslosen Ablauf und den Erfolg einer Kita. In diesem Modul lernen Sie, wie ein effektives Leitungstandem gestaltet werden kann, das Aufgaben klar verteilt, Entscheidungen transparent trifft und die Einrichtung gemeinsam strategisch steuert. Sie erfahren, wie Rollen und Verantwortlichkeiten klar definiert, Kommunikation konstruktiv gestaltet und Herausforderungen gemeinsam bewältigt werden können. Ziel ist es, die Zusammenarbeit zu stärken, Synergien zu nutzen und ein stabiles Führungsteam zu schaffen, das das Team unterstützt, die pädagogische Arbeit fördert und die Zufriedenheit von Kindern, Familien und Mitarbeitenden erhöht.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Elisabeth Kraus

ERZIEHUNGSPARTNERSCHAFTEN MIT ELTERN

MODUL
8

08./09.04.2027

- Zusammenarbeit mit Eltern gestalten
- Beschwerdemanagement
- Arbeit mit Elternbeiräten
- Konstruktiver Umgang mit schwierigen Gesprächen

Eine gelingende Zusammenarbeit mit Eltern ist entscheidend für die Qualität der pädagogischen Arbeit. In diesem Modul lernen Sie Strategien kennen, um eine professionelle Erziehungspartnerschaft aufzubauen und zu pflegen. Sie erfahren, wie Sie Kommunikation offen, wertschätzend und transparent gestalten, Erwartungen und Bedürfnisse von Eltern erkennen und konstruktiv auf unterschiedliche Anliegen reagieren. Ziel ist es, Vertrauen aufzubauen, die Zusammenarbeit zwischen Eltern und Fachkräften zu stärken und gemeinsam die Entwicklung der Kinder bestmöglich zu unterstützen. So wird die pädagogische Arbeit nachhaltig gefördert und die Zufriedenheit aller Beteiligten erhöht.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Barbara Funke

FÜHREN MIT VISIONEN UND KOLLOQUIUM

MODUL
9

03./04.05.2027

- Visionen für die eigene Einrichtung entwickeln
- Strategische Ausrichtung gestalten
- Reflexion der eigenen Führungsentwicklung
- Abschlusskolloquium

Zum Abschluss des Kurses reflektieren Sie Ihre persönliche Entwicklung als Leitungskraft, ziehen Bilanz über Ihre Erfahrungen und Kompetenzen und setzen sich mit Ihrer Rolle, Ihren Stärken und Entwicklungsfeldern auseinander. Darauf aufbauend formulieren Sie Visionen und konkrete Ziele für die zukünftige Arbeit Ihrer Kita. Sie entwickeln Strategien, um Ihr Team, die pädagogische Arbeit und die Zusammenarbeit mit Eltern weiter zu stärken und Ihre professionelle Wirksamkeit langfristig zu sichern.

16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Elisabeth Kraus

KOSTEN

- JUL-Mitarbeiter:innen 1.850,00 €
- Externe Teilnehmer:innen 1.950,00 €

WIR SIND GERNE FÜR SIE DA!

KONZEPTION & LEITUNG

Kati Müller
Geschäftsbereichsleiterin
Qualitätssicherung &
Fort- und Weiterbildung

Telefon 0151 678 558 23
E-Mail info@jul-akademie.de

BUCHUNGEN & ORGA

Lisa Schütt
Assistentin
Geschäftsbereich
Fort- und Weiterbildung

Telefon 03643 437-117
E-Mail info@jul-akademie.de

JUL

AKADEMIE

AB JUNI
2026

ONLINE



**DER KAPITÄN
AN BORD**

**Die
Kita-Leitung
als Schlüsselposition**

**ZERTIFIKATSKURS
FÜR KITA-FACHKRÄFTE**

ROLLE UND IDENTITÄT / RECHTLICHE GRUNDLAGEN

MODUL 1

29./30.06.2026

- Reflexion des eigenen Rollenverständnisses als Führungskraft
- Sichtbarmachen und Stärken der eigenen Kompetenzen
- Erschließen von Ressourcen für das eigene professionelle Handeln
- Stärkung persönlicher Ressourcen in der Leitungsrolle
- Aufsichtspflicht, Haftung und Datenschutz
- Professioneller Umgang mit Elternkonflikten

Leitungskräfte tragen eine hohe Verantwortung für die Organisation, das Team sowie für Kinder und deren Familien. In diesem Modul setzen sich die Teilnehmenden intensiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinander und reflektieren ihre persönliche Haltung gegenüber der Leitungsaufgabe. Darüber hinaus erhalten Sie einen Überblick über zentrale rechtliche Grundlagen, die für den Leitungsalldag relevant sind. Praxisnahe Beispiele unterstützen dabei, die rechtlichen Rahmenbedingungen sicher zu verstehen und diese in der täglichen Arbeit angemessen anzuwenden.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozenten: Elisabeth Kraus & die Kitarechtler

GRUNDLAGEN PROFESSIONELLER GESPRÄCHSFÜHRUNG

MODUL 2

22./23.09.2026

- Wertschätzende Kommunikation
- Eisberg-Modell der Kommunikation
- Professionelle Gesprächssettings
- Reflexion eigener Gesprächssituationen

Gespräche gehören zu den zentralen Aufgaben von Leitungskräften. In diesem Modul lernen Sie grundlegende Kommunikationsmodelle kennen und üben, Gespräche bewusst, klar und professionell zu führen. Ziel ist es, die Kommunikationskompetenz zu stärken, schwierige Themen konstruktiv anzusprechen und Gespräche mit Mitarbeitenden, Eltern oder externen Partnern zielorientiert zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie zuhören, Rückmeldungen geben und eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre schaffen.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Kerstin Reitzig

KONFLIKTMANAGEMENT

MODUL 3

13./14.10.2026

- Konfliktursachen verstehen
- Dynamiken von Konflikten erkennen
- Souveräner Umgang mit schwierigen Situationen
- Lösungsorientierte Konfliktstrategien entwickeln

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag von Teams und können unterschiedliche Ursachen haben. In diesem Modul lernen die Teilnehmenden, Konflikte frühzeitig zu erkennen, ihre Dynamiken zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Praxisnahe Methoden helfen dabei, schwierige Situationen souverän zu bewältigen sowie Konflikte konstruktiv und lösungsorientiert zu bearbeiten.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Dörte Büttner

SELBSTMANAGEMENT & BÜROORGANISATION

MODUL 4

16./17.11.2026

- Struktur im Leitungsalldag
- Effiziente Arbeitsorganisation
- Resilienz und Selbstfürsorge
- Prioritäten setzen und Zeitmanagement

Leitung bedeutet, viele Aufgaben gleichzeitig zu koordinieren und dabei den Überblick über Prioritäten, Termine und Teamprozesse zu behalten. In diesem Modul lernen Sie, Ihre Arbeit systematisch zu strukturieren, Arbeitsabläufe effizient zu planen und Aufgaben zielgerichtet zu delegieren.

Darüber hinaus wird ein Schwerpunkt auf die Stärkung Ihrer persönlichen Resilienz gelegt. Sie entwickeln Strategien, um auch in stressigen oder herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben, Belastungen konstruktiv zu bewältigen und Ihre Energie langfristig zu erhalten. So werden Sie in die Lage versetzt, Führung souverän auszuüben und Ihr Team effektiv zu unterstützen.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozent: Mario Braun

PERSONALMANAGEMENT & TEAMENTWICKLUNG

MODUL 5

28./29.01.2027

- Grundlagen moderner Personalführung
- Mitarbeitergespräche professionell führen
- Teamprozesse verstehen und begleiten
- Entwicklung einer positiven Teamkultur

Die Leitung prägt entscheidend die Teamkultur einer Einrichtung und beeinflusst damit Motivation, Zusammenarbeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden. In diesem Modul lernen Sie praxisnahe Instrumente der Personalführung und Teamentwicklung kennen, um ein konstruktives Arbeitsumfeld zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie Mitarbeiter*innen gezielt fördern, Potenziale erkennen und entwickeln sowie Teamprozesse wirksam begleiten können. Ziel ist es, eine positive Teamdynamik zu schaffen, Konflikte frühzeitig zu erkennen und die Zusammenarbeit nachhaltig zu stärken. So tragen Sie aktiv zu einer leistungsfähigen und motivierten Organisation bei.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozentin: Michaela Anders

QUALITÄTSENTWICKLUNG & -SICHERUNG

MODUL 6

17./18.02.2027

- Qualitätsstandards in der Kita
- Konzeptionsentwicklung
- Evaluation und Qualitätsinstrumente
- Nachhaltige Qualitätsarbeit

Qualitätsentwicklung ist ein fortlaufender Prozess, der die Arbeit in Kitas maßgeblich beeinflusst. In diesem Modul lernen Sie, wie pädagogische Qualitätsstandards für Betreuung, Bildung und Erziehung systematisch entwickelt, umgesetzt und nachhaltig gesichert werden können. Sie erhalten praxisnahe Methoden zur Analyse der Abläufe in der Einrichtung, zur Identifikation von Verbesserungspotenzialen und zur Einführung effektiver Maßnahmen. Dabei wird nicht nur die Einhaltung von Standards berücksichtigt, sondern auch die Förderung einer kontinuierlichen Lern- und Entwicklungskultur im Team. Ziel ist es, die Qualität der pädagogischen Arbeit zu steigern, die Zufriedenheit der Kinder und Familien zu erhöhen und das Team zu stärken.

Umfang: 16 Unterrichtseinheiten
Dozent: Mario Braun